

política de diversidade, equidade e inclusão

CONTROLE DO DOCUMENTOS

Código do Documento	004/20 - DEI
Data de Criação da Política	01/03/2020
Versão atual	Versão 2
Data da Versão Atual	25/06/2026
Diretoria Responsável (Aprovação)	Recursos Humanos
Periodicidade de Revisão	Anual



1. objetivo
2. abrangência
3. base legal
4. definições
5. princípios
6. compromissos da weplace
7. direitos humanos
8. diversidade, equidade e inclusão
9. igualdade de oportunidades
10. recrutamento e seleção
11. desenvolvimento, promoção e remuneração
12. acessibilidade e inclusão
13. ambiente de trabalho respeitoso
14. condutas vedadas
15. comunicação respeitosa e inclusiva
16. capacitação e conscientização
17. relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros
18. responsabilidades
19. canal de ética
20. tratamento das denúncias
21. não retaliação
22. medidas disciplinares
23. monitoramento e melhoria contínua
24. revisão da política
25. disposições gerais
26. termo de ciência e compromisso



1. objetivo

Estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades para promover um ambiente de trabalho diverso, equitativo, inclusivo, respeitoso e livre de discriminação, assegurando igualdade de oportunidades e conformidade com a legislação brasileira.

2. abrangência

Aplica-se a sócios, administradores, colaboradores, estagiários, aprendizes, terceiros, fornecedores, parceiros comerciais e qualquer pessoa que atue em nome da Weplace.

3. base legal

Esta Política fundamenta-se na Constituição Federal, CLT, Lei nº 9.029/1995, Lei nº 13.146/2015 (Lei Brasileira de Inclusão), Lei nº 14.611/2023 (Igualdade Salarial), Decreto nº 11.795/2023, Convenções da OIT ratificadas pelo Brasil, Declaração Universal dos Direitos Humanos e Código de Ética da Weplace.

4. definições

Define diversidade, equidade, inclusão, discriminação, assédio moral, assédio sexual, acessibilidade, adaptações razoáveis e grupos historicamente minorizados.

5. princípios

Respeito à dignidade humana, igualdade de oportunidades, ética, transparência, respeito às diferenças, valorização das pessoas e cumprimento da legislação.

6. compromissos da weplace

Promover ambiente inclusivo; combater discriminação; assegurar processos seletivos imparciais; incentivar desenvolvimento profissional; respeitar direitos humanos.

7. direitos humanos

A Weplace respeita e promove os direitos humanos em todas as suas relações, vedando qualquer forma de discriminação.

8. diversidade, equidade e inclusão

A empresa incentiva um ambiente em que todas as pessoas tenham oportunidades justas de participação e desenvolvimento.

9. igualdade de oportunidades

As decisões de contratação, promoção, remuneração e desenvolvimento observarão critérios objetivos, técnicos e comportamentais.

10. recrutamento e seleção

Os processos seletivos deverão ser conduzidos com critérios objetivos, livres de discriminação e com igualdade de oportunidades.

11. desenvolvimento, promoção e remuneração

Promoções e remuneração observarão mérito, desempenho, competências e legislação aplicável.



12. acessibilidade e inclusão

A empresa buscará promover acessibilidade física, digital e adaptações razoáveis quando necessárias e compatíveis com suas atividades.

13. ambiente de trabalho respeitoso

Todos devem manter ambiente profissional baseado no respeito mútuo e na colaboração.

14. condutas vedadas

São proibidos discriminação, assédio, intimidação, ofensas, piadas preconceituosas, retaliações e qualquer comportamento incompatível com esta Política.

15. comunicação respeitosa e inclusiva

A comunicação deverá utilizar linguagem respeitosa, inclusiva e profissional.

16. capacitação e conscientização

A empresa poderá promover ações de conscientização e treinamentos periódicos.

17. relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros

Espera-se que fornecedores e parceiros observem princípios compatíveis com esta Política.

18. responsabilidades

Define atribuições da Diretoria, RH, lideranças, colaboradores e parceiros na implementação desta Política.

19. canal de ética

Qualquer pessoa poderá relatar, de boa-fé, situações que violem esta Política por meio dos canais disponibilizados pela empresa.

20. tratamento das denúncias

As denúncias serão tratadas com confidencialidade, imparcialidade e respeito ao contraditório.

21. não retaliação

É proibida qualquer retaliação contra denunciante de boa-fé.

22. medidas disciplinares

O descumprimento poderá resultar em advertência, suspensão, desligamento ou outras medidas cabíveis.

23. monitoramento e melhoria contínua

A empresa poderá acompanhar a efetividade desta Política e promover melhorias contínuas.

24. revisão da política

A Política será revisada anualmente ou quando houver alteração legal relevante.

25. disposições gerais

Casos omissos serão analisados pela Diretoria.



26. termo de ciência e compromisso

Todos os colaboradores poderão ser convidados a declarar ciência e compromisso com esta Política.

