

# código de ética, conduta e integridade weplace

## CONTROLE DO DOCUMENTOS

Código do Documento	001/20 / CECI
Data de Criação da Política	01/01/2020
Versão atual	Versão 2
Data da Versão Atual	22/06/2026
Diretoria Responsável (Aprovação)	Finanças
Periodicidade de Revisão	Anual



## Índice

1. Mensagem da Diretoria
2. Objetivo
3. Abrangência
4. Integração com Políticas e Normativos Internos
5. Nossos Valores
6. Conduta Profissional
7. Respeito, Diversidade e Inclusão
8. Assédio Moral, Assédio Sexual e Violência no Ambiente de Trabalho
9. Conflito de Interesses
10. Relacionamento com Partes Interessadas
11. Anticorrupção, Integridade e Prevenção à Fraude
12. Brindes, Presentes, Hospitalidades e Benefícios
13. Proteção de Dados Pessoais e Privacidade
14. Confidencialidade e Segurança da Informação
15. Uso Responsável de Recursos Tecnológicos e Inteligência Artificial
16. Sustentabilidade e Compromissos ESG
17. Direitos Humanos
18. Canal de Denúncias
19. Política de Não Retaliação
20. Gestão das Violações e Medidas Disciplinares
21. Disposições Finais
22. Termo de Ciência e Compromisso



## 1. mensagem da diretoria

A Weplace acredita que a ética, a integridade, o respeito às pessoas e a responsabilidade corporativa são pilares fundamentais para a construção de relações sustentáveis e duradouras com colaboradores, clientes, candidatos, fornecedores, parceiros e a sociedade. Este Código estabelece os princípios e diretrizes que orientam a atuação de todos que representam a empresa, reforçando nosso compromisso com a transparência, conformidade legal, governança corporativa, proteção de dados, sustentabilidade e responsabilidade social. Todos os profissionais e parceiros da Weplace são responsáveis por conhecer, compreender e cumprir as disposições deste Código.

## 2. objetivo

Este Código tem como objetivo orientar comportamentos e decisões, estabelecendo padrões éticos e de conduta que devem nortear todas as atividades da Weplace.

O documento busca promover um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso, inclusivo, seguro e alinhado às melhores práticas de governança corporativa e sustentabilidade.

## 3. abrangência

Este Código aplica-se a:

- Sócios;
- Diretores;
- Gestores;
- Colaboradores;
- Estagiários;
- Aprendizes;
- Prestadores de serviços;
- Consultores;
- Fornecedores e parceiros de negócios.

## 4. integração com políticas e normativos internos

Este Código estabelece princípios e diretrizes gerais de conduta.

Os procedimentos, controles e regras específicas relacionados aos temas aqui abordados



encontram-se detalhados nas políticas internas da empresa, incluindo:

1. Código de ética, conduta e integridade;
  2. Política anticorrupção, combate ao suborno e compliance;
  3. Política de combate ao trabalho análogo à escravidão;
  4. Política de Diversidade Equidade e Inclusão;
  5. Política de proteção aos dados pessoais (LGPD);
  6. Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental
  7. Política de Segurança da Informação
- demais normas e procedimentos internos.

## 5. nossos valores

A atuação da Weplace é pautada pelos seguintes valores:

- Integridade;
- Transparência;
- Respeito às pessoas;
- Excelência profissional;
- Responsabilidade;
- Diversidade e inclusão;
- Sustentabilidade;
- Confidencialidade;
- Inovação;
- Compromisso com resultados.

## 6. conduta profissional

Todos os profissionais da Weplace devem:

- Agir com honestidade e boa-fé;
- Cumprir a legislação vigente;
- Respeitar as políticas internas;
- Zelar pelo patrimônio da empresa;
- Preservar a reputação da organização;
- Atuar com profissionalismo e responsabilidade;
- Manter relacionamento respeitoso com colegas, clientes e parceiros;



- Proteger informações confidenciais;
- Evitar situações que gerem conflitos de interesse.

São consideradas condutas inaceitáveis:

- Fraude;
- Corrupção;
- Falsificação de documentos;
- Uso indevido de informações;
- Favorecimentos indevidos;
- Assédio;
- Discriminação;
- Violação de normas legais ou internas.

## **7. respeito, diversidade e inclusão**

A Weplace valoriza a diversidade e promove um ambiente inclusivo, respeitoso e livre de discriminação.

Não será tolerada qualquer forma de discriminação ou preconceito em razão de:

- Raça;
- Cor;
- Etnia;
- Nacionalidade;
- Idade;
- Gênero;
- Identidade de gênero;
- Orientação sexual;
- Religião;
- Deficiência;
- Estado civil;
- Condição socioeconômica;
- Qualquer outra característica protegida por lei.

As decisões relacionadas à contratação, promoção, remuneração e desenvolvimento profissional deverão basear-se exclusivamente em critérios objetivos e meritocráticos.



## 8. assédio moral, assédio sexual e violência

A Weplace não tolera:

- Assédio moral;
- Assédio sexual;
- Intimidação;
- Humilhação;
- Ameaças;
- Bullying;
- Violência física ou verbal;
- Retaliações.

Todo relato será tratado com confidencialidade, imparcialidade e respeito.

## 9. conflito de interesses

Todos devem evitar situações que possam comprometer sua independência ou imparcialidade.

Constituem exemplos:

- Utilização do cargo para obtenção de benefícios pessoais;
- Participação em negócios concorrentes;
- Contratação ou favorecimento indevido de familiares;
- Uso de informações privilegiadas;
- Atividades externas que prejudiquem os interesses da empresa.

## 10. relacionamento com partes interessadas

A Weplace mantém relacionamentos baseados em:

- Ética;
- Transparência;
- Respeito;
- Imparcialidade;
- Confidencialidade.

Todos os clientes, candidatos, fornecedores e parceiros devem ser tratados de forma justa e profissional.



## 11. anticorrupção, integridade e prevenção à fraude

A Weplace adota política de tolerância zero para:

- Corrupção;
- Suborno;
- Propina;
- Lavagem de dinheiro;
- Fraudes;
- Tráfico de influência;
- Pagamentos indevidos.

Todos devem cumprir integralmente a legislação aplicável, especialmente a Lei nº 12.846/2013.

## 12. brindes, presentes e hospitalidades

Brindes, presentes e hospitalidades somente poderão ser oferecidos ou recebidos quando:

- Possuírem finalidade institucional legítima;
- Não influenciem decisões de negócio;
- Não configurem vantagem indevida;
- Estejam em conformidade com a legislação e políticas internas.

## 13. proteção de dados pessoais e privacidade

A Weplace respeita a privacidade e protege os dados pessoais de colaboradores, candidatos, clientes, fornecedores e parceiros.

Todos devem observar a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e as políticas internas relacionadas ao tratamento de dados pessoais.

## 14. confidencialidade e segurança da informação

Informações corporativas devem ser protegidas contra acesso, divulgação ou utilização indevida.

Os profissionais devem preservar o sigilo das informações às quais tenham acesso em razão de suas atividades profissionais.

A obrigação de confidencialidade permanece mesmo após o desligamento da empresa.



## 15. uso responsável de tecnologia e inteligência artificial

Os recursos tecnológicos disponibilizados pela empresa devem ser utilizados de forma ética, responsável e profissional.

A utilização de ferramentas de Inteligência Artificial deverá respeitar a legislação vigente, a privacidade dos dados e os princípios éticos da organização.

## 16. sustentabilidade e compromissos esg

A Weplace está comprometida com práticas responsáveis relacionadas aos pilares Ambiental, Social e de Governança.

Buscamos:

- Uso consciente de recursos;
- Redução de desperdícios;
- Respeito aos direitos humanos;
- Promoção da diversidade e inclusão;
- Transparência e integridade na gestão.

## 17. direitos humanos

A Weplace respeita e promove os direitos humanos.

Não admite:

- Trabalho infantil;
- Trabalho forçado;
- Trabalho análogo à escravidão;
- Exploração humana;
- qualquer forma de violação dos direitos fundamentais.

## 18. canal de denúncias

Qualquer pessoa poderá comunicar situações que representem violação deste Código, da legislação ou das políticas internas.

As denúncias poderão ser realizadas por meio dos canais oficiais disponibilizados pela empresa.



A confidencialidade será preservada sempre que possível.

## 19. política de não retaliação

A Weplace proíbe qualquer forma de retaliação contra pessoas que realizem denúncias ou participem de investigações de boa-fé.

A prática de retaliação será considerada infração grave.

## 20. gestão das violações e medidas disciplinares

As violações deste Código poderão resultar em:

- Orientação formal;
- Advertência;
- Suspensão;
- Rescisão contratual;
- Medidas judiciais cabíveis.

As medidas serão aplicadas de forma proporcional à gravidade da infração.

## 21. disposições finais

Este Código deverá ser revisado periodicamente para garantir sua aderência à legislação vigente, às melhores práticas de governança corporativa e aos compromissos ESG da Weplace.

## 22. termo de ciência e compromisso

Declaro que recebi, li e compreendi o Código de Ética, Conduta e Integridade da Weplace, comprometendo-me a cumprir integralmente suas disposições.

Nome:

Cargo:

Data:

Assinatura:

